

# Unidad de Igualdad Sustantiva

## Informe de Actividades

4to. Trimestre 2024

1. Plan Institucional de Igualdad Sustantiva del CAPCEE 2023-2024.
2. Campañas.
3. Acciones de Difusión.
4. Capacitaciones.

# 1. Avances del Plan Institucional de Igualdad Sustantiva 2023-2024



## **Temática 1.** Política en materia de Igualdad Sustantiva

Difundir la actualización de las personas servidoras públicas integrantes de la Unidad de Igualdad Sustantiva.

Difundir entre el personal las acciones realizadas por la Unidad de Igualdad Sustantiva.

Publicar en la página institucional las acciones en materia de Igualdad Sustantiva.



## **Temática 4.** Salud Laboral

Instrumentar campañas informativas sobre los tipos de cáncer que afectan a mujeres y hombres.



## **Temática 2.** Formación Continua

Generar un programa de capacitación específica sobre temas como derechos humanos, igualdad sustantiva, igualdad de oportunidades, no discriminación, uso de lenguaje incluyente así como atención y prevención de cualquier tipo de violencia.

Promover la capacitación constante de los integrantes de la Unidad de Igualdad Sustantiva.



## **Temática 5.** Sensibilización y cultura

Fomentar el uso de lenguaje incluyente, no sexista y no discriminatorio, tendiente a la Igualdad Sustantiva.

Promover la participación del personal en la Campaña Día Naranja para eliminar la violencia contra mujeres y niñas.

## 2. Campañas



**Octubre, mes de sensibilización sobre el cáncer de mama**

A partir de los 20 años, se recomienda que las mujeres realicen la **autoexploración mamaria** mensualmente.

Mientras que la **mastografía** es fundamental para mujeres **mayores de 40 años.**

@SaludGobPue ss.puebla.gob.mx

**PUEBLA** Un gobierno presente **Secretaría de Salud** **PUEBLA**



**Octubre, mes de sensibilización sobre el cáncer de mama**

- Los Servicios de Salud del Estado ofrecen **programas de detección oportuna.**
- La exploración clínica de mama y mastografías **son gratuitas.**
- Consultas de orientación y atención médica están **disponibles en diferentes unidades de salud.**

@SaludGobPue ss.puebla.gob.mx

**PUEBLA** Un gobierno presente **Secretaría de Salud** **PUEBLA**



**Octubre, mes de sensibilización sobre el cáncer de mama**

**Recomendaciones clave para su prevención:**

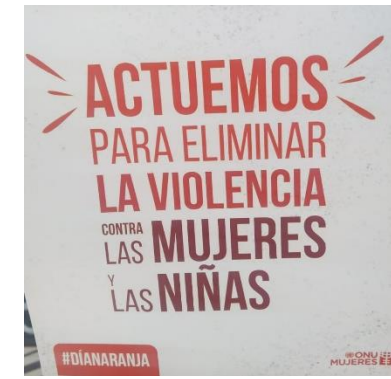
- Mantener una **alimentación balanceada.**
- Realizar **actividad física** regularmente.
- Evitar el consumo excesivo de alcohol y tabaco.

@SaludGobPue ss.puebla.gob.mx

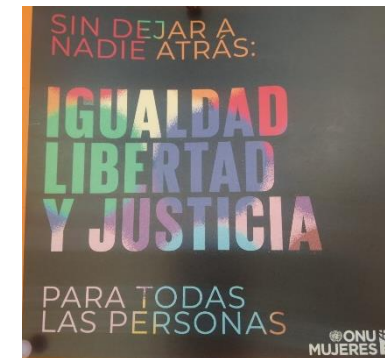
**PUEBLA** Un gobierno presente **Secretaría de Salud** **PUEBLA**

Octubre Rosa

## 2. Campañas



Día Naranja



### 3. Acciones de difusión

Con fecha **10 diciembre de 2024** obtuvimos la **Certificación en la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación**.

Lo anterior en cumplimiento a lo establecido en la Línea de Acción 1 de la Estrategia 2 del Eje 5 del **Programa Especial de Igualdad Sustantiva**: Impulsar la paridad de género en la Administración Pública Estatal, promoviendo la certificación en la Norma NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación.

Así como, en la fracción XIV del artículo 1 de los **Lineamientos que deberán Observar las Dependencias y Entidades Paraestatales del Gobierno del Estado de Puebla, en materia de Igualdad Sustantiva**: Impulsar la certificación de las dependencias y entidades del Gobierno del Estado en la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación y en la Norma Oficial Mexicana NOM-035-STPS-2018 “Factores de riesgo psicosocial en el trabajo-identificación, análisis y prevención”.



## Certificado de Registro

Número de Certificado: MAXAN-025-147  
El presente certifica a:

**Comité Administrador  
Poblanco para la Construcción  
de Espacios Educativos**  
Avenida 23 Poniente No. 2301, Colonia Los  
Volcanes, Heroica Puebla de Zaragoza,  
Puebla. C.P. 72410

Por su cumplimiento con los requisitos de la Norma Mexicana  
NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación.

Folio otorgado por el Consejo Interinstitucional: 196/2024  
Certificación Inicial.

Alcance:

Mujeres	Hombres	Total de personas
68	86	154

Mtra. Verónica Ocaña Ávila  
Directora General

Número de sitios: 1

Fecha de certificación inicial: 10 de diciembre de 2024  
Vigilancia: 10 de diciembre de 2026  
Vigencia: 10 de diciembre de 2028



MAXAN Certificación S.A. de C.V.  
Calleada P.V. - Barrio San José, Barabosa No. 100 - A,  
Col. Barabosa, Zimacartotec, Estado de México,  
C.P. 51357

Cualquier duda o comentario sobre esta certificación,  
comunicarse al siguiente número de teléfono: (722) 917 76 33  
informes@maxan.com.mx

## 4. Capacitaciones

En seguimiento al Programa de Formación 2024 de la Secretaría de Igualdad Sustantiva, se ha participado en cada una de las sesiones semanales convocadas, en las que se abordaron los siguientes temas:

- Requisitos Críticos de la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación.
- Presentación de resultados del Diagnóstico Medios Digitales Libres de Violencia.
- Integración del Reporte Anual de Actividades para las Unidades de Igualdad Sustantiva.
- Violencia de género y su relación con la violencia a los animales – Proyecto B.iolet.A.
- Encuesta de Percepción sobre la Corrupción en el Estado de Puebla.
- Buenas Prácticas para la Prevención de la Violencia contra las Mujeres.

Atentamente  
Lourdes Daniela Munguía García  
Titular de la UNIS CAPCEE